

Open brief: pensioenen militairen

Beste militairen,

Op 15 oktober besliste de regering de pensioenleeftijd van een aantal beroepscategorieën te hervormen. Voor de militairen komt dit er concreet op neer, dat het verplichte pensioen op 56 jaar verdwijnt, en dat voor het militaire pensioen progressief wordt gewerkt in de richting van een pensioenleeftijd van 63 jaar. Hieraan is vandaag al een milderende maatregel gekoppeld voor wat betreft de 'lange loopbanen'. De uitkomst van het debat over de 'zware beroepen' zal wellicht nog een bijkomend milderend effect hebben.

Dit was een nodige en noodzakelijke beslissing, die een antwoord biedt aan de uitdagingen waarvoor de gehele maatschappij staat. De budgettaire uitdagingen op lange termijn en het feit dat we allemaal langer leven, zorgen ervoor dat we allen langer zullen moeten werken – zowel werknemers uit de privésector, ambtenaren als militairen. Er zal in de komende weken in overleg met de sociale partners (vakbonden) en met het departement Pensioenen gewerkt worden aan maatregelen om dit mogelijk te maken. Hierbij zal rekening worden gehouden met de specifieke situatie van tal onder jullie, bijvoorbeeld degenen die nu halftijds werken of nog degenen die momenteel hun militaire loopbaan op vrijwillige basis verlengen.

Hoe het nieuwe systeem van zware beroepen een invloed zal hebben op de pensioenen weten we vandaag nog niet. Ik roep opnieuw alle partners die deel uitmaken van het Nationaal Pensioencomité – en dus ook de vakbonden – op om oog te hebben voor de specificiteit van het militaire beroep. Als minister van Defensie maak ik immers geen deel uit van dat Pensioencomité en kan ik enkel onrechtstreeks invloed uitoefenen.

Ondertussen zitten we niet stil. Langer werken – zinvol en werkbaar – kan alleen als we zorgen voor een invulling van jullie loopbanen die afgestemd is op de persoonlijke behoeftes en de levensfase waarin jullie je bevinden. Verschillende programma's hierrond lopen reeds en andere zitten in de pijplijn. Het zijn zaken die de pers niet halen, maar waar veel van jullie collega's elke dag hard aan werken.

Zoals beschreven in de Strategische Visie gaan we in de toekomst naar loopbanen van beperkte duur in het leger. Een 'gemengde loopbaan' wordt in de toekomst dus eerder de regel dan de uitzondering. Er wordt daarom werk gemaakt van een verhoogde mobiliteit voor militairen. Het KB die de mobiliteit van militairen naar de federale administratie zal verbeteren, is goedgekeurd op de ministerraad van 28 oktober. Hierdoor zullen jullie gemakkelijker aan de slag kunnen als federaal ambtenaar. Bij de directie Bewaking en Bescherming, die zal opgericht worden bij de Politie, wordt voorzien dat de belangrijkste

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

bron voor rekrutering van het personeel uit militairen zal bestaan. Er wordt onderzocht welke andere uitstroomkanalen met andere overheidsdiensten in de veiligheidssector mogelijk zijn. Defensie zal ook zoveel mogelijk tewerkstellingskanalen uitdiepen met de burgersector, waarbij o.a. de veiligheidssector een belangrijke partner moet worden.

Op mijn vraag wordt bovendien een dienst Outplacement opgericht binnen Defensie. Militairen die al een aantal jaren binnen Defensie hebben volbracht en die Defensie willen verlaten, zullen door die dienst geholpen worden om een nieuwe job te vinden.

Overall waar ik kom, worden jullie geroemd omwille van jullie loyaliteit, zin voor discipline, planning en organisatie, sociale vaardigheden, flexibiliteit, talenkennis en technische bagage. Die competenties en vaardigheden worden op de arbeidsmarkt enorm gewaardeerd. Defensie wil de positie van zijn personeel op de arbeidsmarkt nog meer versterken door bijkomende voorbereidende vormingen te geven.

Samen kunnen we oplossingen vinden om langer werken mogelijk te maken of om kansen te geven aan zij die hun loopbaan buiten Defensie willen verderzetten.

Daarnaast begrijp ik volkomen dat velen hun loopbaan bij Defensie willen beëindigen omdat zij in de tijdgeest van toen zijn toegetreden. Voor hen moeten we de mogelijkheid bekijken om werkbaar werk aan te bieden.

Ik weet dat velen onder jullie ongerust zijn over de invloed van de pensioenhervorming op uw eigen situatie en op de uitvoering van de Strategische Visie. Voor dit laatste zullen we snel een analyse voorleggen aan de regering en daarbij ook maatregelen voorstellen om zowel langer werken als het uitvoeren van de Strategische Visie mogelijk te maken. Met de goedkeuring van het voorontwerp van wet houdende de militaire programmering van investeringen voor de periode 2016-2030 heeft de regering zich alvast geëngageerd om de noodzakelijke investeringen te doen in defensiematerieel.

Beste militairen, werken voor Defensie is geen doorsnee werk. Ik besef heel goed dat deze regeringsbeslissing impact heeft op uw persoonlijke situatie. Ik heb begrip voor de vaak emotionele reacties die gegeven worden via diverse sociale media.

Jullie hebben evenwel een stevige dosis idealisme die maakt dat jullie je voor je land en gemeenschap inzetten. Ik hoop op dat engagement te kunnen blijven rekenen.

Van mijn zijde blijf ik intussen er àlles aan doen om het departement en zijn medewerkers de toekomst te geven die zij verdienen.

Met het grootste respect,



*Steven Vandepuut
Minister van Defensie*

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

